



Минсельхоз Российской Федерации
Департамент растениеводства, химизации и защиты растений

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
государственный центр агрохимической службы
«Свердловский»**

П Р И К А З

27 декабря 2017 г.

№ 183 - а

Об утверждении Плана организационных, разъяснительных и иных мер, направленных активизацию работы по недопущению работниками ФГБУ ГЦАС «Свердловский» коррупционного поведения на 2018-2020 гг.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, содержащихся в Письмах от 10.07.2013г. № 18-2/10/2-3836 «Об обзоре рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки» и от 19.03.2013г. № 18-2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на активизацию работы по недопущению работниками ФГБУ ГЦАС «Свердловский» коррупционного поведения на 2018-2020 гг.
2. Ответственным исполнителям мероприятий Плана обеспечить своевременное выполнение мероприятий и предоставление информационно-аналитических материалов ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ФГБУ ГЦАС "Свердловский"

В.В.Тощев

УТВЕРЖДЕН:

Приказом ФГБУ ГЦАС «Свердловский» от 27.12.2017г. № 183-а
«Об утверждении Плана организационных, разъяснительных и иных мер,
направленных на активизацию работы по недопущению работниками
ФГБУ ГЦАС «Свердловский» коррупционного поведения на 2018-2020 гг.

**План организационных, разъяснительных и иных мер,
направленных на активизацию работы по недопущению
работниками ФГБУ ГЦАС «Свердловский» коррупционного поведения
на 2018-2020 гг.**

№ п/П	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Информация о выполнении мероприятий
1	2	3	4	5
I. Привлечение работников ФГБУ ГЦАС «Свердловский» (далее «Центр») к участию в обсуждении и разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции				
1.	Информирование работников ФГБУ ГЦАС «Свердловский» о возможности участия в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина начальники отделов	При подготовке проектов нормативных правовых актов	Обеспечение наиболее полного рассмотрения проектов нормативных правовых актов и получения по ним конкретных замечаний и предложений
2.	Проведение рабочих совещаний, заседаний соответствующих комиссий для обсуждения полученных замечаний и предложений работников Центра по проектам нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина начальники отделов	По мере необходимости	Определение возможных подходов к формулированию соответствующих норм, сложностей, которые могут возникнуть при их реализации на практике
3.	Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками Центра	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина начальники отделов	Не реже одного раза в год	Повышение эффективности антикоррупционной деятельности и практики применения антикоррупционного законодательства

1	2	3	4	5
4.	Использование замечаний и вопросов работников Центра при составлении методических рекомендаций, подготовке семинаров, профессиональной учебы о разъяснении порядка применения законодательства по противодействию коррупции	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина начальники отделов	При поступлении замечаний и вопросов	Повышение эффективности антикоррупционной деятельности
5.	Уведомление работников Центра о возможности принять участие в публичном обсуждении проектов нормативных правовых актов по антикоррупционной тематике с использованием механизмов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	О.Е. Буторина начальники отделов	При вынесении проектов нормативных правовых актов на публичное обсуждение	Повышение эффективности антикоррупционной деятельности
II. Активизация участия работников Центра в работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов				
6.	Последовательное привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов сотрудников отделов Центра (использование механизма ротации)	О.Е. Буторина начальники отделов	Не чаще одного раза в год	Повышение эффективности участия работников в антикоррупционной деятельности
7.	Информирование работников Центра о дате предстоящего заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и планируемых к рассмотрению в нем вопросов, а также способах направления в комиссию информации по данным вопросам	О.Е. Буторина начальники отделов	По отдельному плану	Повышение эффективности участия работников в антикоррупционной деятельности
8.	Организация в Центре института наставничества над лицами, поступающими на работу Центр	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина начальники отделов	После приема на работу в Центр	Обеспечение соблюдения работниками требований к служебному поведению

1	2	3	4	5
9.	Анализ типовых ситуаций конфликта интересов, использование анализа и методических материалов в проведении семинаров профессиональной учебы, посвященных профилактике коррупции	О.Е. Буторина начальники отделов	По фактам возникновения конфликта интересов	Обеспечение соблюдения работниками требований к служебному поведению
10.	Организация социологических опросов, направленных на оценку восприятия антикоррупционных мер и их эффективности	О.Е. Буторина начальники отделов	Не реже одного раза в год	Обеспечение соблюдения работниками требований к служебному поведению
III. Стимулирование работников Центра к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов				
11.	Анализ практики применения механизмов защиты заявителя по вопросам обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина	В течение года	Повышение эффективности участия работников в антикоррупционной деятельности
12.	Разъяснение порядка уведомления об обращении к работнику Центра в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Н.А. Сахрова	Не реже одного раза в год	Повышение эффективности участия работников в антикоррупционной деятельности
13.	Доведение до сведения работников на семинарах профессиональной учебы, что они не только должны уведомлять об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-то лично	В.В. Тощев Н.А. Сахрова начальники отделов	Не реже одного раза в год	Повышение эффективности участия работников в антикоррупционной деятельности

1	2	3	4	5
IV. Просвещение работников по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности работников				
14.	Информирование работников Центра о фактах коррупционных проявлений, коррупционного поведения и т.д., размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», распространение материалов среди работников (электронном и печатном виде)	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина	постоянно	Формирование у работников антикоррупционного поведения
15.	Организация в рамках проведения конкурсных процедур оценки знаний основ антикоррупционного законодательства	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина	В рамках проведения конкурсов	Способствование самостоятельному изучению работниками законодательства в сфере противодействия коррупции
16.	Обеспечение организации различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции: - Вводного семинара для граждан, впервые поступивших на работу в Центр; - регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции; - специальных семинаров в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих работников Центра	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина	Постоянно По отдельному плану В течение трех месяцев после внесения изменений в правовые акты	Повышение уровня правовых знаний работников, формирование у них антикоррупционного поведения
17.	Регулярное обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ФГБУ ГЦАС «Свердловский» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Г.Н. Телегина О.Е. Буторина	По мере необходимости	Совершенствование антикоррупционной деятельности ФГБУ ГЦАС «Свердловский»